

Overzicht Jaaractiviteiten 2010

ieder1gelijk

Bureau Gelijke Behandeling Gelderland Zuid

“Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of welke grond dan ook, is niet toegestaan”. Artikel 1 van de Grondwet



Respect en het recht op gelijke behandeling vormen twee van de pijlers van het maatschappelijk verkeer tussen burgers onderling en tussen burgers en de overheid. In de grondwet, de Algemene Wet Gelijke Behandeling en andere gelijke-behandelingswetten, en in tal van verdragen is het non-discriminatiebeginsel vastgelegd.

WIE ZIJN WIJ?

Ieder1Gelijk is het Bureau voor Gelijke Behandeling Gelderland Zuid. In juni 2010 heeft het personeel van Ieder1Gelijk een representatief pand betrokken, vlakbij het station in Nijmegen. Van daaruit vindt de dienstverlening plaats voor alle 18 gemeenten in Gelderland Zuid.

WELKE TAKEN HEEFT IEDER1GELIJK?

Ieder1Gelijk voert twee taken uit van de Gemeentelijke Wet Anti-discriminatievoorzieningen:

- registratie en monitoring van klachten en meldingen;
 - behandeling van klachten.
- Daarnaast heeft Ieder1gelijk in 2010 vooral in opdracht van de gemeente Nijmegen activiteiten uitgevoerd op het gebied van educatie, voorlichting en beleidsadvisering.

KLACHTEN EN MELDINGEN OVER DISCRIMINATIE IN 2010

2010 laat bijna een verdubbeling zien van het totaal aantal meldingen. Dit betekent niet automatisch een toename van het aantal discriminatie-incidenten. Het toont wel aan dat het instellen van een regionale antidiscriminatievoorziening effect begint te krijgen. Opvallend is het groot aantal meldingen in Nijmegen - de enige gemeente in de regio Gelderland Zuid waar Ieder1Gelijk preventie-activiteiten uitvoert - waardoor burgers en

maatschappelijke organisaties veel beter bekend zijn met de voorziening Ieder1Gelijk als elders in de regio.

De verordening antidiscriminatievoorziening is in veel gemeenten in de regio pas in de loop van 2010 vastgesteld. Burgers en instellingen waren er zodoende in 2010 nog niet goed van op de hoogte dat de mogelijkheid bestaat om melding te doen van discriminatie.

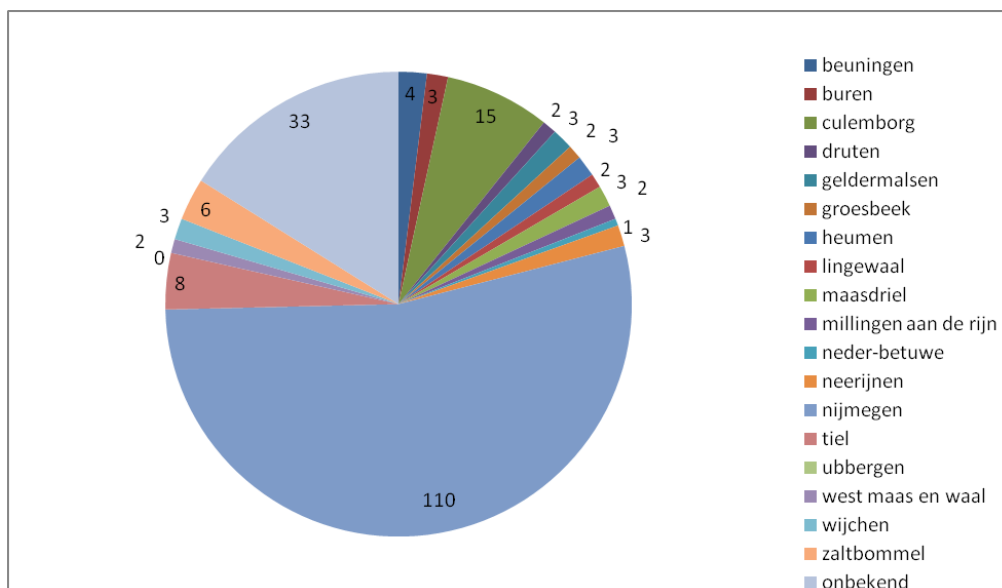
Deze woning is niet voor Polen

Ieder1Gelijk krijgt een klacht van een stel van Poolse afkomst. Zij zijn op zoek naar nieuwe woonruimte en hebben onlangs met een makelaar een woning bezichtigd. Zij besluiten de woning te gaan huren, maar tot hun grote verbazing laat de makelaar weten dat de eigenaar van de woning niet aan Poolse mensen wil verhuren. Ieder1Gelijk neemt contact op met de makelaar. Die denkt dat de eigenaar zelf mag beslissen aan wie hij de woning al dan niet verhuurt. Ieder1Gelijk informeert de makelaar over de Algemene Wet Gelijke Behandeling en geeft aan dat het niet willen verhuren aan Polen in strijd is met deze wet. De makelaar zegt toe dit met de eigenaar te bespreken en geeft aan dat hij zich in de toekomst aan de betreffende wetgeving zal houden. Ook geeft hij aan dat volgens hem veel collega makelaars geregeld in strijd handelen met deze wetgeving en woningen niet verhuren aan bepaalde groepen.

Verreweg de meeste meldingen in Gelderland Zuid gaan weer over herkomst/kleur/ras. Daarnaast zijn er met name klachten over geslacht, handicap/chronische ziekte, leeftijd en seksuele gerichtheid (met name in Nijmegen; wellicht als gevolg van de nauwere samenwerking met organisaties zoals COC en Dito). Meldingen over leeftijd en geslacht komen in een aantal gevallen voort uit incidentele screening van personeelsadvertenties door Ieder1Gelijk. Opvallend is de duidelijke toename van het aantal meldingen over handicap/chronische ziekte. Van de maatschappelijke terreinen waarop de incidenten betrekking hebben, is de arbeidsmarkt weer het meest voorkomende, gevolgd door buurt/wijk en collectieve voorzieningen. In de praktijk blijkt dat melders vaak gedurende het traject om diverse redenen afzien van het zetten van verdere stappen.

GETALLEN EN GRAFIEKEN AANTALLEN MELDINGEN EN KLACHTEN 2010

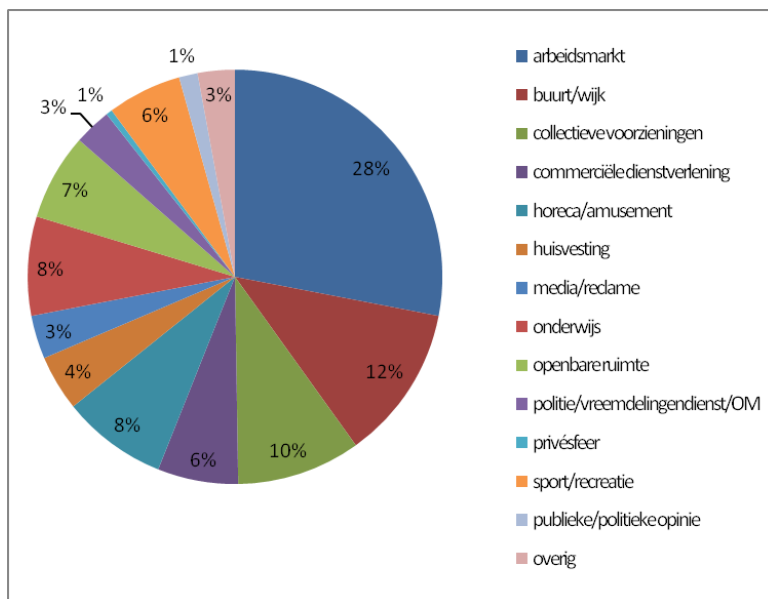
Aantal meldingen 18 gemeenten Gelderland Zuid



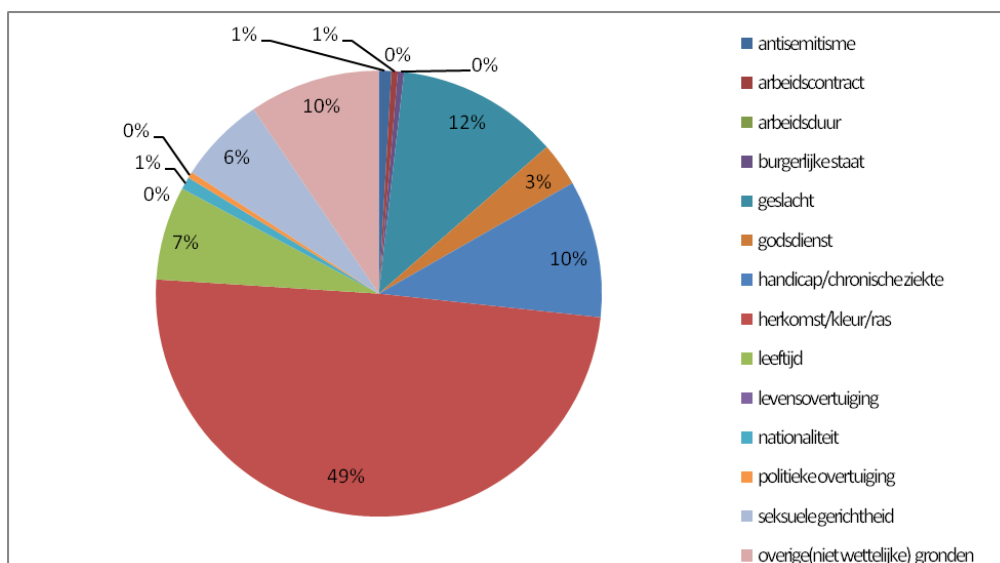
Dit werk is niet geschikt voor vrouwen

Een vrouw heeft bij een uitzendbureau gereageerd op twee vacatures: orderpicker en productiemedewerker. De medewerkster van het uitzendbureau zegt dat deze twee functies niet geschikt zijn voor vrouwen omdat het werk te zwaar zou zijn. De reactie van de vrouw, dat zij van mening is dat zij dergelijk zwaar werk goed aan zou kunnen, heeft geen enkel effect. Ieder1Gelijk stuurt het uitzendbureau een brief waarin de klacht wordt voorgelegd en om een reactie wordt verzocht. Het uitzendbureau laat daarna onder andere het volgende weten: "(...) Het is ons duidelijk dat alleen mevrouw S. voor zichzelf kan bepalen of zij, als vrouw, bepaalde zware werkzaamheden kan uitvoeren of niet. Wij geven mevrouw S. alsnog de gelegenheid te solliciteren".

Maatschappelijke sector



Discriminatiegronden



WAT DEDEDEN WE IN 2010?

- **Klachtenbehandeling**
- Activiteiten in het kader van preventie
- **Gastlessen:** We hebben 40 gastlessen op scholen in Nijmegen gegeven aan leerlingen van diverse leeftijden en schooltypes (vmbo, havo, vwo, mbo). Verder begeleidt Ieder1Gelijk twee [ÉÉN]-scholen in Nijmegen en in Beuningen die zich inzetten voor gelijke behandeling.
- **Netwerkcontacten** met diverse doelgroepen in Nijmegen.
- Hoogtepunten 2010:
- **Voetballers op school** bij het project Gelijkspel. Leerlingen verdiepen zich in religies, gaan in discussie over vooroordelen en maken zelf een rap. Een speler van NEC komt langs in de klas en beantwoordt vragen.
- **Nijmegen in Dialoog:** Tijdens de tweede editie van Nijmegen in Dialoog spraken zeven Nijmegenaren in het pand van Ieder1Gelijk over het thema 'contact'.
- **Spetterende opening pand Ieder1Gelijk:** Ruim zestig mensen bezochten de opening die in het teken stond van de landelijke campagne voor het melden van discriminatie.
- **Publieksactie Vierdaagse:** Met opvallende borden gingen we tijdens de Vierdaagse de stad in. Zo trokken we de aandacht van de bezoekers en gingen met bezoekers in gesprek.

Discriminerende buschauffeur?

Een meneer van Afrikaanse afkomst heeft vijf keer in een halfjaar conflicten met een buschauffeur vanwege verkeerd afgestempelde strippenkaarten. Bij het laatste incident weigert de chauffeur de fout te herstellen. Ook zou de chauffeur beledigende en discriminerende opmerkingen gemaakt hebben. Ieder1Gelijk organiseert een gesprek met de cliënt, de buschauffeur en zijn leidinggevenden. De chauffeur ontkent de discriminerende opmerkingen maar geeft toe een fout te hebben gemaakt en geweigerd te hebben deze te herstellen. Hij biedt daarvoor zijn excuses aan. Hij geeft ook duidelijk aan dat er volgens hem geen sprake is geweest van discriminatie en dat de melder van de klacht zich ook niet erg netjes heeft gedragen. De lezingen van beide partijen over wat er nu precies is voorgevallen blijven verschillen. De gemaakte excuses worden wel geaccepteerd en de melder van de klacht is tevreden over de klachtbehandeling. Aan het einde van het gesprek schudden beide partijen elkaar stevig de hand.

WAAR ZIJN WE TROTS OP IN 2010?

- Een schitterend pand waarin we met meer mensen kunnen werken aan ons doel.
- De betrokkenheid van en de samenwerking met alle 18 gemeenten in Gelderland Zuid
- Het maatschappelijk veld in Nijmegen weet ons te vinden!