

TRAININGSAANBOD

Maatwerk

Elke training kunnen wij op maat aanbieden. Denk bijvoorbeeld aan een aanpassing voor een specifieke doelgroep, een bijzondere aanleiding of doelstelling voor de training. Vraag ons gerust naar de mogelijkheden.

UITSLUITING UITGESLOTEN?!

ieder¹gelijk

Bureau Gelijke Behandeling Gelderland Zuid

Workshop of themabijeenkomst voor personeel

Ontdekken welke invloed stereotypen hebben op uw handelen?

Ervaren welke denkbeelden u (onbewust) heeft over andere mensen?

Kennismaken met je eigen vooroordelen?

Weten hoe het voelt om buitengesloten te worden?

Dit gaan we doen:

Op een interactieve en originele manier, via oefeningen, opdrachten, testjes en vaardigheids-trainingen maakt u kennis met mechanismes van uitsluiting. Centraal staat het zich bewust worden welke negatieve effecten die bewuste en onbewuste stereotypen kunnen hebben op het handelen van uw personeel.



Ieder mens heeft stereotype beelden over anderen in zijn/haar hoofd. Zonder dat ze het zich bewust zijn, maakt iedereen gebruik van die stereotypen. Waarmee je onbedoeld mensen kunt buitensluiten. Dat doet vrijwel niemand expres. Wie zelf niet of nauwelijks te maken heeft gehad met uitsluiting of discriminatie, herkent en erkent het minder snel. Gediscrimineerd worden is een heel nare ervaring, zeker als het vaak gebeurt en je het idee hebt dat niemand je serieus neemt. Dat maakt mensen kwetsbaar.

Dit levert het op

In deze bijeenkomst ervaar je het zelf en leer je het daardoor beter herkennen en erkennen.

Praktische informatie

Afhankelijk van uw budget, uw wensen, de samenstelling van de groep en het doel van de dag weet Ieder1Gelijk op een originele en ludieke wijze een inhoudelijke bijdrage te leveren aan uw personeelsdag of teambuildingsactiviteit.

DISCRIMINATIE (H)ERKENNEN

ieder¹gelijk

Bureau Gelijke Behandeling Gelderland Zuid

Training voor hulp- en dienstverleners

Discriminatie is bijna dagelijks in het nieuws, of het nu gaat over Zwarte Piet, uitspraken van Geert Wilders, beledigende cartoons, pesten op school of discriminatie op de arbeidsmarkt. Iedereen heeft er wel een mening over en discussies lopen vaak hoog op. Ook veel cliënten van zorg- en dienstverleners worden of voelen zich gediscrimineerd. De overheid wil dat wij een streep zetten door discriminatie. Maar hoe moeten wij dat doen?

Dit gaan we doen:

Als vrijwillige of professionele dienst- of hulpverlener kun jij daar je steentje aan bijdragen. In deze training leer je hoe je discriminatie kunt herkennen en erkennen en je cliënt beter van dienst kunt zijn.

Wie zelf niet of nauwelijks te maken heeft gehad met uitsluiting of discriminatie, herkent en erkent het minder snel bij een ander. En die ander zal het zelf niet zomaar inbrengen in een gesprek. Gediscrimineerd worden is een heel nare ervaring, zeker als het vaker gebeurt. Dat maakt iemand kwetsbaar. Mensen willen aan zo'n ervaring liever een andere oorzaak toekennen dan discriminatie. Hulpverleners zien daarom vaak niet het verband tussen de problematiek die iemand tijdens het gesprek aanstipt en de achterliggende oorzaak discriminatie.

Dit levert het op

Je bent in staat signalen van uitsluiting en discriminatie -vaak als onderdeel van een probleem- te (h)erkennen en adequaat te kunnen handelen bij pesterijen en incidenten. Je bent bekend met de verwijsmogelijkheden in je netwerk met o.a. politie, onderwijs, Ieder1Gelijk.

Praktische informatie

Afhankelijk van vraag en tijdsinvestering bestaat het aanbod uit een korte informatieve bijeenkomst van minimaal 1 uur tot een interactieve training met oefeningen van een dagdeel. Ook bestaat de mogelijkheid tot vervoltrainingen ter verdieping en versterken van vaardigheden.



EIGEN KRACHT!

Training voor mensen die discriminatie ervaren

Laat je niet zomaar buitensluiten!

Mensen die worden gediscrimineerd kunnen zich buitengesloten voelen. Maakt het je misschien onzeker, verdrietig? Geeft het je een gevoel niet mee te doen? Hoe kun je het beste omgaan met discriminatie?

Dit gaan we doen:

In de training bestaat uit vier bijeenkomsten, waarin we bouwen aan het zelfvertrouwen van de deelnemers, zodat zij beter voor zichzelf kunnen opkomen. Door te leren en te ervaren waar hun eigen kracht ligt, kunnen we gemakkelijker met ervaringen met discriminatie en uitsluiting omgaan.

Dit levert het op:

Na vier bijeenkomsten staan deelnemers sterker in hun schoenen. Ze hebben meer inzicht in de hun situatie, zodat ze beter aanvoelen hoe ze opmerkingen of gebaren kunnen opvatten. Met dit opgebouwde zelfvertrouwen zijn ze in staat actiever deel te nemen aan het verbeteren van de eigen woon- en leefsituatie.

Juist voor mensen die veel met discriminerende ervaringen te maken hebben gehad, kan deze training helpen om tegen discriminatie op te treden en ondanks negatieve ervaringen in zichzelf te blijven geloven.

Praktische informatie

Aan de training kunnen minimaal tien en maximaal vijftien mensen deelnemen. De training is gemakkelijk aan te passen aan een specifieke doelgroep en kan op aanvraag op locatie worden gegeven, bijvoorbeeld in een buurtcentrum.

Kosten* € 1.250,= (indien aan de orde is ondersteuning mogelijk bij het aanvragen van subsidies).



SELECTEREN ZONDER VOOROORDELEN

ieder1gelijk

Bureau Gelijke Behandeling Gelderland Zuid

Training of workshop over werven van personeel

Maak de beste match bij het zoeken naar goed personeel!

Niet alleen sollicitanten kunnen last hebben van vooroordelen bij het vinden van een baan. Ook voor werkgevers geldt dat -vaak onbewuste- stereotypering ervoor zorgt dat talenten van mensen niet goed worden ingeschat. Met als gevolg: de beste kandidaten komen niet op de juiste plek!

'Selecteren zonder vooroordelen' is bedoeld voor iedereen die zich bezighoudt met werven en selecteren van nieuw personeel: HR, P&O-ers, uitzendbureaus, arbeidsbemiddelaars, managers en andere medewerkers die regelmatig met werving- en selectieprocessen te maken hebben.

Dit gaan we doen:

Wij reiken u strategieën aan om uw werving en selectie vrij te maken van stereotypen. Zowel de training als de workshop is interactief en bevat oefeningen, opdrachten en testjes. In de training is meer ruimte voor vaardigheidstrainingen. Naast meer inzicht, kennis en vaardigheden krijgt u advies en tips over concrete stappen die deelnemers én hun organisaties kunnen zetten om de invloed van stereotypen te verminderen.

Dit levert het op:

Door u bewust te worden wat stereotypering doet met uw inschatting van vaardigheden van potentiële medewerkers, bent u beter in staat ál het beschikbare talent te benutten. Essentieel voor de toekomst van uw organisatie of bedrijf!

Praktische informatie:

Een workshop duurt een dagdeel (4 uur) en een training minimaal één dag.

Indien u de workshop/training op locatie wilt, geldt een minimum inschrijving van 8 deelnemers

De kosten* bedragen € 125,- per deelnemer voor een workshop en vanaf €175- per deelnemer voor een training.

Voor aanvang van de training ontvangt elke deelnemer een link naar de Impliciete Associatie Test (IAT) en een digitaal exemplaar van literatuurstudie 'De juiste persoon op de juiste plaats' .

CONTACT

(024) 324 04 00

info@ieder1gelijk.nl

Arend Noorduijnstraat 15
6512BK Nijmegen

*De kosten exclusief eventuele kosten voor huur locatie en koffie/thee